



**JOBENTRÉN**

**VI HITTAR NYANLÄNDA  
TALANGER OCH SER TILL ATT  
ANSTÄLLNINGEN FUNGERAR**

Clinton är  
anställd som  
flyttpersonal på  
Move By Nord via  
Jobbentrén.

”Rekryteringsprocessen fungerade otroligt smidigt. Det kändes effektivt om jag jämför med andra rekryteringar där man måste hantera hela vägen. Jag rekommenderar absolut Jobbentrén.”

Mari Ann Schager, skolchef på  
Calle Flygares Teaterskola

”Vi anställde Aziz, Stevie och Yousif genom Jobbentrén, som gör ett jättebra jobb hos oss. Genom att ge nyanlända en fot in på arbetsmarknaden får vi dessutom lägre personalkostnader.”

Roy Fare, grundare på MR CAKE

## DET ÄR LÖNSAMT

När ni anställer via Jobbentrén får ni lägre personalkostnader via ekonomisk ersättning från Arbetsförmedlingen - det kallas nystartsjobb. Jobbentrén fakturerar en summa som motsvarar hela ersättningen de två första månaderna av anställningen. Därefter fakturerar vi en summa som motsvarar hälften. Det är arvudet vi tar för att hitta nyanlända talanger och se till att anställningen fungerar genom coaching.

På ett år kan ni få upp till  
78 550 kronor lägre lönekostnader.

Jobbentrén är ett socialt företag vars huvudsakliga mål att skapa lyckade och långsiktiga anställningar.

# ANSTÄLL VIA JOBBENTRÉN SÅ FUNGERAR DET

## 1. JOBBESKRIVNING

Tillsammans förtydligar vi vilken kompetens ni söker, vilka arbetsuppgifter det är som ska utföras och vad som är viktigt för att göra ett bra jobb hos er.

## 2. NOGGRANN MATCHNING

För att hitta nyanlända talanger arbetar Jobbentrén uppsökande - vi intervjuar på bl.a. skolor och boenden för nyanlända. Sedan gör vi urvalet genom att intervjua i flera steg. Jobbentrén gör noggranna matchningar, oavsett om du ska anställa en städare, ett köksbiträde eller en chaufför.

## 3. ANSTÄLLNING

Ni intervjuar och låter provjobba. Om allt känns rätt har ni hittat en ny kollega.

## 4. COACHNINGSPROGRAMMET

Efter lyckad rekrytering följer vi upp för att se till att anställningarna fungerar. Då får den nyanställde en coach på Jobbentrén - som ger verktyg och vägledning att utvecklas på arbetsplatsen och integreras i samhället.

I början fokuserar coachningen på att förbereda inför jobbstart och att komma in i sin nya roll. Sedan finns coachen som bollplank för utmaningar och möjligheter - både på jobbet och privat. Den nyanställde träffar sin coach två till tre gånger i månaden under hela första anställningsåret.

Jobbentrén följer löpande upp med dig som arbetsgivare, och omvandlar er feedback till coachning.

**Målet är lyckade anställningar.**

## TILLSAMMANS SKAPAR VI INTEGRATION!



Tsering Pakhrin  
köksbiträde  
Melanders Fisk



Hossein Galandari  
runner  
Sturehof



Marta Yohannes  
housekeeping  
Hotel Diplomat



Rawad Salem  
chaufför  
Bzzt podtaxi

## VAD NI BEHÖVER

- Anställningar som är på heltid eller minst 80%, tillsvidare eller minst sex månader
- Lön motsvarande kollektivavtalet för er bransch

## VAD NI FÅR

- Noggrann matchning för alla tjänster
- En lönsam anställning
- Ett års coachning
- Kommunikationsmaterial om samarbetet
- Administrativt stöd i ansökan till Arbetsförmedlingen

NÅGRA AV DE NYANLÄNDA TALANGER SOM FÅTT JOBB VIA OSS

ANSTÄLL VIA OSS! [WWW.JOBBENTREN.SE](http://WWW.JOBBENTREN.SE)